



Offre d'emploi – Agent·e de projet Contractuel à temps plein

S'appuyant sur l'analyse féministe intersectionnelle, le CSL a pour mission l'amélioration des conditions de vie des **lesbiennes+** en leur offrant des services et des interventions adaptés à leur réalité, notamment dans les domaines de la violence conjugale, du bien-être et de la santé. Le CSL est un lieu d'échanges et d'entraide **par et pour** les lesbiennes+. Par lesbiennes+, nous entendons toute personne qui a des attirances (romantiques et/ou sexuelles) lesbiennes, quel que soit le genre assigné à la naissance, l'identité de genre (cisgenre, trans, non-binaire, agendre, queer, etc.) ou l'expression de genre.

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité de la coordonnatrice générale et en cohésion avec l'accord de contribution de *Femmes et égalité des genres Canada*, l'agente de projet a pour mandat de coordonner et réaliser les activités prévues dans le cadre du projet *La blessure du silence : Briser les tabous de la violence dans les communautés LGBTQ+* du Centre de solidarité lesbienne.

OBJECTIFS DU PROJET

- Offrir un espace de dialogue et d'échange pour les personnes en relation lesboqueer survivantes de violence
- Développer des outils de sensibilisation à la violence dans les relations LGBTQ+ à partir du savoir expérientiel des survivant·e-s de violence.
- Démystifier la violence dans les communautés LGBTQ+ en offrant de la formation et un partage d'expertise entre les organismes concernés par le soutien aux victimes de violence
- Rendre accessibles et compréhensibles les ressources d'aide et de soutien
- Réunir les principaux organismes venant en aide aux personnes en relation lesboqueer et aux victimes de violence afin de développer des pratiques plus inclusives en matière d'intervention en violence chez cette population

FONCTIONS

Coordination

A. Comité de travail

- Collaboration avec le comité de travail, composé de personnes survivantes, et ses animatriceurices



Centre de Solidarité Lesbienne

- Soutien du comité de travail pour la création d'outils de sensibilisation à la violence dans les relations LGBTQ+

B. Comité directeur

- Recrutement des partenaires (8 à 12) du comité directeur, plus précisément d'organisations qui offrent des services en violence
- Préparation & animation des rencontres (3) de formation et de partage d'expériences en violence LGBTQ+
- Préparation & animation des rencontres (6) de développement de pratiques inclusives en matière d'intervention en violence chez les femmes LGBTQ+

Communication et rédaction

- Rédaction d'un guide de recommandations et de revendications pour l'intervention en violence auprès des femmes LGBTQ+
- Réalisation d'un répertoire des outils existants utilisés par les partenaires du projet
- Promotion du projet (site Internet, réseaux sociaux, etc.)
- Développement d'une plateforme de documentation (site Internet) et de réseautage (groupe Facebook)
- Diffusion large des outils de sensibilisation créés par le comité de travail

Tâches générales

- Gestions des courriels, des appels et des messages vocaux
- Participation aux réunions de projet
- Toutes autres tâches connexes au mandat

CONDITIONS

- Contrat temporaire jusqu'au 31 mars 2024 avec possibilité de renouvellement
- 28h par semaine
- Horaire flexible sur 4 jours du lundi au vendredi, soirs occasionnels
- Possibilité de télétravail
- Taux horaire : 28\$/heure
- Avantages sociaux: Régime de retraite & assurances collectives (après 6 mois), congés de maladie et sociaux, vacances annuelles (4 semaines) et des fêtes (2 semaines)
- Entrée en poste : le plus tôt possible



EXIGENCES

- Diplôme universitaire dans un domaine lié aux sciences humaines, notamment en travail social, sexologie, sociologie, études féministes, psychoéducation (pouvant être compensé par des expériences professionnelles ou bénévoles pertinentes) ;
- Minimum d'un (1) an d'expérience en intervention, gestion de projets, coordination, animation de comité ou organisation communautaire (bénévolat, stage ou poste rémunéré)
- Adhésion à la mission de l'organisme et à l'approche féministe intersectionnelle
- Connaissance de la problématique de la violence conjugale et des milieux d'intervention féministes
- Maîtrise du français, à l'oral et à l'écrit
- Autonomie, organisation et savoir-être

Atouts

- Expérience d'intervention sociale en violence
- Connaissance des enjeux LGBTQ+
- Bilinguisme
- Maîtrise de la plateforme Zoom

POUR POSTULER

Envoyez votre CV ainsi qu'une lettre de motivation **avant le 11 septembre 2022 23h59** à l'intention de Audrey Mantha, coordonnatrice générale :
info@solidaritelesbienne.qc.ca

Les candidatures de personnes issues de populations marginalisées, entre autres (mais sans s'y limiter) les personnes racisées, les personnes autochtones, les personnes s'identifiant à la diversité de genre et les personnes en situation de handicap, seront prises en considération.

Nous encourageons toutes ces personnes à postuler et à le mentionner dans leur lettre de motivation.